

La scelta di aderire allo standard Social Accountability 8000:2014 per conseguire la certificazione SA8000, è una conferma delle nostre strategie industriali e delle conseguenti condotte operative orientate a beneficio di tutti coloro che con impegno contribuiscono alla realizzazione dei nostri prodotti.

Questo strumento di gestione costituisce un elemento di stimolo al miglioramento grazie alle modalità di autocontrollo, di verifica dei processi interni e di selezione/valutazione dei fornitori che esso impone.

Con il presente documento viene ufficialmente formalizzata la politica per la Responsabilità Sociale della IDB S.r.l.. Tale politica va considerata un'integrazione di quella per le altre certificazioni di IDB S.r.l. quali BRC Global Standard, OGM free, BS OHSAS 18001:2007 e analogamente a quest'ultime in essa si dichiarano gli obiettivi concreti da realizzare, si descrivono le direttive generali per raggiungerli, le modalità di riesame e rimodulazione degli stessi.

La politica e la conoscenza dei fini che essa intende perseguire, sono condivise all'interno dell'Organizzazione mediante bacheche, sistemi informatici e la formazione del personale.

All'esterno essa è resa nota attraverso l'invio della stessa ai diversi stakeholder. In ogni caso, su richiesta, è resa accessibile a tutte le parti interessate. L'Alta Direzione ha assunto l'impegno a operare coerentemente con i principi dello standard SA8000 attraverso metodi e sistemi trasparenti, finalizzati a rilevare e soddisfare le attese dei principali stakeholder: consumatori, clienti, fornitori e, in primis, il personale dipendente.

La coerenza della politica per la responsabilità sociale con le strategie aziendali in atto è valutata dall'Alta Direzione e periodicamente riesaminata per verificare la congruità con la gestione e le logiche aziendali. L'adeguatezza è garantita dalle verifiche di terza parte indipendente.

L'IDB S.r.l. considera il proprio personale come la sua risorsa più grande, ne garantisce quindi i diritti e ne supporta lo sviluppo sia professionale che personale.

Ritiene, i propri fornitori importanti, sia per la realizzazione della qualità dei prodotti sia per il raggiungimento degli obiettivi di equità sociale.

In merito agli specifici requisiti sociali previsti dallo standard SA8000 viene di seguito puntualizzata la posizione di IDB S.r.l..

LAVORO INFANTILE

È di primaria importanza l'impegno a non utilizzare né a dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, rifiutando nello stesso tempo qualsiasi forma di collaborazione con persone, aziende, enti ed organizzazioni che non escludano l'impiego di personale che non abbia adempiuto all'obbligo scolastico. Per l'eventuale impiego di personale minorenni (comunque con età superiore ai 16 anni) IDB S.r.l. s'impegna a garantire tutte le misure per la salvaguardia della salute e sicurezza, e a favorire il suo sviluppo umano e professionale mediante adeguati piani di formazione la concessione di tutte le agevolazioni allo studio previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva applicata.

LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

È fondamentale l'impegno a non ricorrere a (né sostenere) l'utilizzo del lavoro forzato ed obbligato, rifiutando nel contempo qualsiasi forma di collaborazione con persone, aziende, enti ed organizzazioni (compresa l'intera catena di fornitura) che utilizzino prestazioni lavorative ottenute sotto minaccia di qualsiasi penale o ritorsione e per le quali il personale non si sia offerto volontariamente nel rispetto dei diritti e doveri previsti dalla legislazione vigente e dagli

accordi liberamente sottoscritti. A tal fine al personale non vengono in alcuna maniera trattenuti depositi di denaro né loro documenti d'identità in originale. Il sistema di selezione del personale segue i canali tradizionali e non è consentito a nessuno che operi per conto dell'Azienda impiegare personale che sia vittima di reclutamento, trasferimento, alloggio o accoglienza mediante l'uso di minacce, forza, raggirio, o altre forme di coercizione, a scopo di sfruttamento.

SALUTE E SICUREZZA

La necessità di garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre è un principio aziendale molto rilevante. Il fine ultimo è quello di tutelare il benessere sia psichico che fisico di tutti i lavoratori; tale obiettivo viene perseguito attraverso il rispetto della legislazione di riferimento e attraverso la messa a disposizione e l'impiego di risorse e competenze adeguate, sia attraverso una formazione continua sia attraverso una periodica e accurata valutazione dei rischi. In IDB S.r.l. sono presenti delle procedure interne volte a prevenire potenziali incidenti e/o infortuni sul lavoro, e a ridurre e/o minimizzare per quanto possibile, le cause di possibile pericolo derivanti sia dall'ambiente lavorativo sia dalle attività produttive. IDB S.r.l. ha individuato nel responsabile della sicurezza aziendale la funzione atta ad assicurare il rispetto degli impegni assunti e mantiene attiva una collaborazione tra i vari settori aziendali.

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

IDB S.r.l. assicura il diritto dei lavoratori di aderire liberamente alle associazioni sindacali ed è aperto al confronto ed il dialogo con le diverse organizzazioni sindacali. Nel rispetto della legislazione vigente e degli accordi collettivi, mette a disposizione le informazioni utili e le risorse necessarie al fine del corretto svolgimento delle attività sindacali nell'ambito della propria organizzazione; tutto questo senza applicare alcuna forma discriminatoria, di vessazione, intimidazione o ritorsione nei confronti dei rappresentanti dei lavoratori e del personale che partecipa o volesse partecipare alle attività sindacali.

DISCRIMINAZIONE

L'impegno primario è quello di impiegare le risorse in base alle loro attitudini e abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione, e garantire le pari opportunità al di là degli obblighi derivanti dalle normative vigenti, evitando quindi trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. Tali garanzie sono assicurate durante tutto il percorso lavorativo dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso alla formazione, al licenziamento o pensionamento.

PROCEDURE DISCIPLINARI

IDB S.r.l. vuole garantire il rispetto e la dignità di tutti lavoratori; questo avviene attraverso l'osservanza di regole comportamentali che vietano ogni forma di coercizione fisica e mentale, vietano punizioni corporali e trattamenti severi o inumani ivi compresi gli abusi verbali. I provvedimenti disciplinari sono avviati e gestiti conformemente a quanto stabilito dalla normativa vigente e dagli accordi collettivi applicati.

ORARIO DI LAVORO

In IDB S.r.l. la settimana lavorativa standard, esclusi gli straordinari, non supera le 40 ore settimanali ed il personale riceve almeno un giorno libero dopo sei di lavoro consecutivo. Il lavoro straordinario è richiesto e retribuito, in accordo con le politiche salariali, secondo quanto regolamentato dagli accordi collettivi sottoscritti.

RETRIBUZIONE

IDB S.r.l. sostiene il riconoscimento economico delle proprie risorse umane. I salari e la composizione delle indennità retributive e contributive sono dettagliati chiaramente e regolarmente per ogni periodo di paga. Tutto il lavoro straordinario deve essere retribuito con una maggiorazione, come definito dalla legge nazionale o dalla contrattazione collettiva.

SISTEMA DI GESTIONE

Tutti gli impegni dettagliati nella presente politica hanno richiesto ad IDB S.r.l. l'implementazione di un sistema di gestione che, attraverso il continuo monitoraggio, possa portare a riesaminare le performance aziendali in materia di Responsabilità Sociale e agire nello spirito del miglioramento continuo rivolto allo sviluppo delle condizioni dell'ambiente di lavoro. Periodicamente, il personale viene messo a conoscenza sui risultati e sugli sviluppi del sistema di gestione per la Responsabilità sociale e le condizioni lavorative. Nei confronti dei fornitori l'azienda afferma la propria volontà di qualificare tutti i fornitori in linea con i principi di SA8000. IDB S.r.l. .

La Direzione mantiene adeguata documentazione per dimostrare la conformità ai requisiti dello standard SA8000. La presente politica intende rappresentare una guida ed un supporto per ogni dipendente e nello stesso tempo per qualsiasi soggetto esterno, essa costituisce un mezzo di conoscenza ed approfondimento sugli aspetti della gestione aziendale della IDB S.r.l.

Riferimenti e recapiti

Rappresentante della Direzione SA8000: Andrea Muzzi
Rappresentante dei Lavoratori SA8000: Alessandro Munari

IDB S.R.L.

Via Cà Mignola Nuova, 1577 – 45021 Badia Polesine (RO)
Tel. 0425.596211 - borsari@idbgroup.it

CISE – Centro per l’Innovazione e lo Sviluppo Economico

Corso della Repubblica, 5 - 47121 Forlì (FC)
Tel. 0543.38214 – info@lavoroetico.org

SAI – Social Accountability Internation

15 West 44th Street / New York, NY 10036
Phone 212-684-414 Fax 212-684-1515 – info@sa-intl.org

SAAS – Social Accountability Accreditation Service

15 West 44th Street, 6th floor New York, NY 10036
Phone 212-391-2106 Fax 212-684-1515 – saas@saasaccreditation.org