



Informativa sulla Certificazione Etica SA8000:2014

Caro Lavoratore, fornitore, altra parte interessata

La IDB oltre ad aver ottenuto le Certificazioni relative alla qualità e sicurezza alimentare, alla salute e sicurezza per i lavoratori, ha conseguito anche la Certificazione Etica SA8000.

La certificazione SA 8000 favorisce un miglioramento dell'immagine aziendale, dei rapporti tra azienda, lavoratori e sindacati, controlla l'eticità dei fornitori, migliora i rapporti con le Istituzioni ed i Clienti.

SA8000 PER I LAVORATORI

La Certificazione Etica è una risorsa importante per il personale che lavora nell'azienda. Essa rappresenta uno strumento di tutela per i lavoratori, che però non deve essere confuso con l'attività sindacale: le contrattazioni sindacali restano infatti competenza delle organizzazioni dei lavoratori. Le norme internazionali della SA8000 sono orientate a garantire che le risorse umane siano rispettate e gestite con "responsabilità sociale". I dipendenti possono inoltrare segnalazioni o reclami anche in maniera anonima anche tramite la "cassetta dei suggerimenti"

SA8000 PER GLI UTENTI

Sapere di spendere il proprio denaro per un'azienda seria, che non sfrutta i lavoratori coinvolti nella filiera di erogazione del servizio, per gli utenti è un vero e proprio appagamento morale. È dunque importante essere informati sulle aziende certificate, un valore che spesso porterà a preferire i loro servizi a quelli delle aziende concorrenti.

SA8000 PER LE ISTITUZIONI

La Certificazione Etica garantisce alle istituzioni di lavorare con un'azienda che rispetta le regole, che versa i contributi previdenziali e le coperture assicurative del proprio personale, che osserva le norme di sicurezza sul lavoro e di tutela ambientale. Per questo, la Certificazione Etica SA8000 è richiesta all'interno di molti contratti di servizi. Per comunicazioni e/o segnalazioni riguardanti l'ottemperanza dei requisiti etici definiti nella presente informativa, scrivere anche in forma anonima a:

IDB Srl - Via Cà Mignola Nuova 1577/a – 45021 Badia Polesine (RO) all'attenzione del Rappresentante della Direzione SA8000 e/o Rappresentante dei lavoratori SA8000 borsari@idbgroup.it o tramite la CASSETTA DEI SUGGERIMENTI presente nell'area ristoro e/o

CISE-(Ente di certificazione) C.so della repubblica, 5 – 47100 Forlì - Tel. 0543-38211 Fax 0543-38219 Email: info@ciseonweb.it

e/o

SAW-(Osservatorio delle imprese etiche) collegandosi alla pagina web www.sawnet.info e selezionando “cerca impresa e invia la tua segnalazione”

e/o

SAI-SAAS – SOCIAL ACCOUNTABILITY INTERNATIONAL - 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, New York 10010 USA -fax (212) 684-1515 -Email saas@saasaccreditation.org

La Certificazione Etica SA8000

SA8000 è un sistema di certificazione creato nel 1997 dal Sai – Social Accountability International, un'organizzazione internazionale con sede a New York che opera in difesa dei diritti umani. La Certificazione SA8000 è basata sulle Dichiarazioni delle Nazioni Unite sui diritti umani e sui diritti del bambino e sulle Convenzioni Ilo – International Labour Organization, l'agenzia dell'Onu per i diritti sul lavoro, ed è conosciuta come Certificazione Etica o di Responsabilità Sociale. SA8000 è un sistema orientato a tutelare tutti i lavoratori coinvolti direttamente o indirettamente nella filiera produttiva, dai dipendenti ai fornitori e collaboratori esterni che coadiuvano l'attività dell'azienda certificata. La Certificazione Etica SA8000 è per l'azienda un valore riconosciuto internazionalmente ed è per questo che IDB Srl. ha deciso di certificarsi. Attualmente si è implementata l'edizione della SA8000 del 2014.

L'ESPERIENZA INTERNAZIONALE

Il successo dello standard SA8000 è testimoniato dalla crescita costante del numero di organizzazioni che nel giro di 10 anni si sono certificate, superando quota 3.000 e coinvolgendo più di due milioni di lavoratori in 63 paesi. In questo processo l'Italia ha un ruolo decisamente rilevante con quasi mille unità certificate pari al 30% del totale.

L'ESPERIENZA ITALIANA

L'Italia è il paese con più aziende certificate al mondo. Una delle ragioni principali della larga diffusione della Certificazione Etica in Italia risiede anche nel fatto che sempre più spesso le amministrazioni pubbliche la richiedono come condizione essenziale per partecipare alle gare d'appalto.

LE REGOLE DELLA SA8000:2014

Secondo la SA8000, l'azienda che intende ottenere la Certificazione Etica deve osservare le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, diritti civili e tutela dei minori. In particolare, sono 8 i requisiti di responsabilità sociale che l'azienda si impegna a rispettare più un nono requisito per applicare il sistema di gestione.

I PRINCIPI DELLA SA 8000:2014

REQUISITI	DESCRIZIONE
Lavoro infantile	È vietato l'impiego di lavoratori in età scolare (scuola dell'obbligo), e in ogni caso di età inferiore ai 16 anni.
No al lavoro forzato o obbligato	È vietato ottenere una prestazione lavorativa sotto minaccia di qualsiasi natura, con ricatti fisici o psicologici, grazie alla requisizione dei documenti di identità, con la richiesta di denaro in cambio di lavoro.
Salute e sicurezza	È necessario adottare le misure utili a prevenire incidenti e danni alla salute, garantendo la formazione del personale per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni.
Libertà di associazione e al diritto di contrattazione collettiva	È garantito il diritto alla libertà d'associazione, d'iscrizione a un sindacato, senza nessuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato.
Discriminazione	È vietato favorire o penalizzare professionalmente un lavoratore per razza, sesso, orientamento sessuale, ceto sociale, nazionalità, fede religiosa, invalidità, appartenenza sindacale o politica.
Pratiche disciplinari	È vietata qualsiasi forma di punizione corporale, coercizione mentale o fisica, violenza verbale.
Orario di lavoro	È necessario il rispetto degli orari di lavoro secondo gli accordi contenuti nei CCNL.
Retribuzione	È necessario il rispetto degli accordi salariali previsti dai CCNL, con versamento dei contributi previdenziali.
Sistema di Gestione	È necessario implementare un sistema di gestione per assicurare il rispetto dei precedenti 8 requisiti e il miglioramento delle performances .